**ИНФОРМАЦИЯ по программе мобильности**

В рамках программы мобильности ООО «ССК «Звезда» оказывает меры поддержки работникам, привлеченным из других регионов РФ (за исключением Приморского края).

Работнику и членам его семьи предоставляются следующие меры поддержки в размере не более 300 000 (триста тысяч) рублей:

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи;

- оплата стоимости провоза багажа;

- выплата единовременного пособия работнику в размере двух с половиной минимальных размеров оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент, и единовременного пособия на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент;

- компенсационные выплаты на обустройство на новом месте жительства (приобретение мебели и бытовой техники);

- выплаты на финансовое обеспечение, связанные с наймом (поднаймом) жилого помещения, арендой жилья, покупкой жилья, уплатой процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам);

- оплата стоимости проезда работнику и членам его семьи на период очередного отпуска к месту отдыха по территории Российской Федерации и обратно;

- оплата обучения (переобучения) работника и членов его семьи.

С работником должен быть заключен трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет.

В случае расторжения трудового договора до истечения одного года работник обязан возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных мер поддержки в рамках программы мобильности.

Работнику и членам его семьи предоставляются меры поддержки в размере:

300 000 рублей (средства краевого бюджета, полученные в соответствии с Сертификатом) при следующих условиях:

– наличие профессии (специальности), включенной в программу мобильности на текущий год;

– заключение трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет.

1 000 000 рублей (средства краевого бюджета, полученные в соответствии с Сертификатом) при следующих условиях:

– наличие профессии (специальности), включенной в программу мобильности на текущий год;

– нахождение на иждивении у Работника двух и более детей;

– заключение трудового договора на неопределенный срок.

Также меры поддержки, предоставляемые работнику и членам его семьи, дополнены:

приобретением земельного участка, расположенного на территории Приморского края, и строительством на нем индивидуального жилого дома.